

Voorbeeldteksten HR-beleid

Het daadwerkelijke rookvrij-beleid, inclusief de handhaving en eventuele sancties, verschilt per bedrijf en wordt afgestemd met relevante stakeholders binnen de organisatie (waaronder MT, HR, OR en leidinggevenden).

Neem de volgende zaken op in het HR-handboek:

- Hoe wordt Rookvrij Werken gedefinieerd?
- Wat houdt het rookvrij-beleid in?
- Hoe en door wie wordt er gehandhaafd?*
- Wat gebeurt er als iemand het beleid negeert?

Het is belangrijk om al bij de werving en selectie van nieuwe werknemers duidelijk te communiceren dat het bedrijf rookvrij is.** Hiervoor is ter inspiratie een voorbeeld opgenomen op de volgende pagina's. Pas de daadwerkelijke tekst aan op basis van de specifieke communicatiestijl van het bedrijf. Hieronder volgt een mogelijke tekst voor het HR-handboek.

Voorbeeldtekst HR-handboek

Rookvrij-beleid [NAAM BEDRIJF] / Rookvrij Werken bij [NAAM BEDRIJF]

Rookvrij Werken betekent dat ons gebouw en onze bedrijfsterreinen rookvrij zijn. Dit geldt ook voor de garages, alle bedrijfswagens en eventuele leaseauto's. Tevens is het voor werknemers niet toegestaan te roken gedurende de tijd dat deze geacht wordt de organisatie buiten ons gebouw te vertegenwoordigen, inclusief de pauzes. In bedrijfskleding wordt niet gerookt. De e-sigaret (en varianten) valt ook onder het rookvrij-beleid.

Wij vertrouwen erop dat onze werknemers mede de verantwoordelijkheid nemen voor de handhaving van ons rookvrij-beleid. De werknemer wordt daarom geacht collega's, klanten, bezoekers en leveranciers die zich niet houden aan het rookvrij-beleid te wijzen op het beleid en te vragen niet meer te roken onder werktijd c.q. op het gehele bedrijfsterrein, de entree en tot [50/100/150] meter daarbuiten.

Als de werknemer zich niet houdt aan het rookvrij-beleid, dan volgt in eerste instantie een formele waarschuwing van de leidinggevende. Bij een tweede overtreding volgt een gesprek met een directielid en een boete [van €X] op grond van het niet naleven van ons beleid. Een derde overtreding leidt tot een lagere jaarbeoordeling en bij blijvend negeren van het beleid kan, in overleg met de directie, besloten worden tot beëindiging van het arbeidscontract.

* Voor meer informatie over de juridische richtlijnen voor het rookvrij-beleid, zie de bijlage juridische vraagstukken van het handboek Rookvrij Werken (niet de compacte versie).

** Discriminatie op rookstatus is niet toegestaan. Het is niet toegestaan om sollicitanten te vragen of ze roken, maar een bedrijf mag wel expliciet vermelden dat roken niet is toegestaan onder werktijd en op het terrein. Het is niet toegestaan om rokers niet aan te nemen omdat ze roken.

Voorbeeldtekst communicatie over Rookvrij Werken

[NAAM BEDRIJF]: een rookvrij bedrijf

Bij [NAAM BEDRIJF] vinden wij een aantrekkelijke, gezonde en hygiënische werkomgeving belangrijk. Daarom willen wij een gezonde leefstijl van onze medewerkers maximaal faciliteren, zodat zij in goede gezondheid kunnen leven, tot ver na hun pensioenleeftijd. Zoals algemeen bekend, past roken niet in een gezonde leefstijl.

[NAAM BEDRIJF] is daarom rookvrij. Dit betekent dat het voor onze medewerkers niet is toegestaan te roken onder werktijd, ook niet in de pauzes. Ons gehele bedrijfsterrein en de entrees, inclusief het gebied tot 50 meter daarbuiten is rookvrij; ook de garages, alle bedrijfswagens en eventuele leaseauto's. Dit geldt voor iedereen. Dus ook voor onze klanten, bezoekers en leveranciers.

Rokers zijn welkom om bij ons te solliciteren. Wij vragen hen alleen om niet te roken onder werktijd, inclusief de pauzes. Rokers die willen stoppen krijgen van ons gratis, bewezen effectieve Stoppen-Met-Roken ondersteuning aangeboden. Daarnaast wordt het rokers binnen onze organisatie zo makkelijk mogelijk gemaakt om niet te roken onder werktijd. Zo dragen wij bij aan de beweging 'Op weg naar een Rookvrije Generatie'.

Wat houdt het rookvrij-beleid in voor [NAAM BEDRIJF]?

- Het gehele terrein binnen [de hekken / poorten / andere begrenzing van het bedrijf] is rookvrij, inclusief [een radius van X meter om] de entree(s), fietsenstalling, terras, tuin, oprijlaan, parkeerplaats en garage
- Het volledige wagenpark is rookvrij, inclusief [bedrijfswagens / lease-auto's]
- Er wordt met behulp van [bordjes / straatmarkeringen / stickers] duidelijk gecommuniceerd dat het gehele terrein rookvrij
- Er is geen [rookabri / inpandige rookruimte] aanwezig
- Medewerkers roken niet tijdens werktijd: dit geldt gedurende werktijd én (lunch)pauze, zowel voor de binnen- als de buitendienst
- Iedereen houdt zich aan de afspraak om niet te roken op het terrein: werkgever, medewerkers, vrijwilligers, leveranciers, dienstverleners, klanten en overige bezoekers
- De e-sigaret (en varianten) valt ook onder het rookvrij-beleid
- Rokers die willen stoppen met roken worden door de werkgever, voor zover mogelijk, hiermee geholpen door middel van [medicatiemogelijkheden / Stoppen-Met-Roken cursussen / half-jaarlijkse stop-initiatieven]

Tip! Vermeld bij vacatureteksten dat je een rookvrij bedrijf bent.